

RGIS[®]



ESG Charta - 2022
Környezetvédelem, szociális és
kormányzási kérdések



Szerkesztőség

Az RGIS - hosszú távú és helyi befektetőként - úgy véli, hogy a környezeti, gazdasági, szociális, társadalmi, kormányzási és irányítási kérdések figyelembe vétele befektetési politikájában hozzájárul a gazdaság és a társadalom kiegyensúlyozott fejlődéséhez.

Meggyőződve arról, hogy a fenntarthatóság kéz a kézben jár a pénzügyi teljesítménnyel, az RGIS és leányvállalatai elkötelezettek amellett, hogy partnereikkel és különböző érdekelt felekkel együtt fellépjenek a felelős befektetés előmozdítása érdekében, és hogy a lehető legteljesebb mértékben megértsék a potenciális és tényleges befektetéseiket jellemző lehetőségeket és kockázatokat.

E charta célja, hogy meghatározza azokat a nem pénzügyi kritériumokat, amelyek az RGIS-csoportot a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) tényezőknek a tevékenységeibe és a döntéshozatalba történő integrálásában vezérlik.

Ezek a kritériumok, amelyek célja, hogy javítsa tevékenységeinek a környezetre és az érdekelt felekre (alkalmazottak, partnerek, alvállalkozók és ügyfelek) gyakorolt hatását, egy folyamatos fejlesztési folyamat részét képezik, és a tapasztalatok, a kutatás és az együttműködés révén kívánják gazdagítani.



Minden a GSS-ről

Mi a GSS

Az ESG a hitelminősítő intézetek által meghatározott környezeti, társadalmi és irányítási kritériumokra utal, amelyekkel a vállalat környezet és az érdekelt felek iránti felelősségét értékelik.

Ezek a kritériumok a felelős befektetés és a fenntartható fejlődés három pillére. A vállalatok számára viszonyítási alapként szolgálnak a környezetvédelmi és fenntartható fejlődési politikájuk végrehajtásában, de a követendő szakmai etika tekintetében is referenciaként szolgálnak.

Melyek az ESG-kritériumok?

Az ESG három alapvető kritériumot határoz meg:

- Környezeti kritérium

Ez a vállalat tevékenységének a környezetre gyakorolt közvetlen vagy közvetett hatását méri az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásán, tehát elsősorban a CO₂-kibocsátáson, az energiafogyasztáson, a hulladékok újrahasznosításán, a biodiverzitás tiszteletben tartásán és a kockázatok megelőzésén (olajszennyezés, talajvízszennyezés, mérgező hulladékok stb.) keresztül.

- Szociális (vagy társadalmi) kritérium

Ez a vállalat tevékenységének az érdekelt felekre (alkalmazottak, ügyfelek, beszállítók, szakszervezetek és helyi közösségek) gyakorolt közvetlen vagy közvetett hatását jelenti bizonyos egyetemesnek tekintett értékek tekintetében: emberi jogok, nemzetközi munkaügyi normák stb. Ez vonatkozik például a vállalatokon belüli szociális párbeszéd minőségére, a férfi és nők képviseletének arányára, a fogyatékkal élők vagy a kisebbségekhez tartozó személyek foglalkoztatására, a munkavállalók képzéshez való hozzáférése, a balesetek megelőzésére, valamint a munkavállalók és az alvállalkozói lánc (szolgáltatók és alvállalkozók) jogainak tiszteletben tartására.

- Irányítási kritérium

Ez kiterjed a vállalat irányításának, igazgatásának és ellenőrzésének módjára, beleértve a részvényesek szerepét, a nemek közötti egyensúlyt és az igazgatótanács és a vezetőség függetlenségét, a vezetői javadalmazás átláthatóságát és a korrupció elleni küzdelmet, a vezetési struktúrát és az auditbizottság meglétét.



ESG - FELELŐS BEFEKTETÉSI POLITIKÁNK

Egy dedikált ESG-csapat

Az RGIS-nek külön ESG-bizottsága van, amely évente legalább egyszer ülésezik, és az RGIS vezetőségének tagjaiból áll:

- Elise Cordier, jogi igazgató és adatvédelmi biztos
- Asaf Cohen, vezérigazgató
- Heinz Krause, pénzügyi igazgató
- Pierrick Min, az RGIS Europe elnöke
- Greg Schooneveldt, az RGIS APAC elnöke

Elise Cordier, az ESG-csapat vezető munkatársa felelős a felelős befektetéssel kapcsolatos valamennyi stratégiai és operatív döntés kezdeményezéséért, meghatározásáért és irányításáért, pontosabban az ESG-gondolatoknak a teljes szervezetbe való megfelelő integrálásáért és a felelős befektetés megfelelő végrehajtásáért.

Elkötelezett vállalat

Az RGIS úgy tekint a felelős befektetésre, mint a jelenlegi és jövőbeli problémákra való reagálás érdekében elérendő előrelépések, meghozandó elhatározások és megoldandó kihívások összességére, ezért a csoport elkötelezett egy olyan politika végrehajtása mellett, amelynek célja az éghajlatváltozás, a társadalmi egyenlőtlenségek és a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatok hatásainak korlátozása.



ESG CÉLKITŰZÉSEINK

Az RGIS megközelítése azonnali és hosszú távú célok kitűzése:

Környezetvédelmi célkitűzések:

- Környezetbarát magatartás ösztönzése innovatív megoldásokkal
- Közvetlen környezeti lábnyomunk csökkentése

Társadalmi célkitűzések:

- A foglalkoztathatóság és a munkahelyi jólét javítása
 - Az etika és a sokszínűség előmozdítása
- Legyen elkötelezett szereplője a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági feltételek biztosításának.
- Pozitív hatást gyakorolnak a közösségekre

Irányítási célkitűzések :

- Felelősségteljes és fenntartható ügyfélkapcsolat kialakítása
 - Az ESG politikák integrálása a vállalat életébe
- A kiberbiztonság és az adatvédelem előtérbe helyezése
 - Megfelelő pénzügyi gyakorlatok biztosítása

Felelős vállalként viselkedni a környezeti kihívásoknak való megfelelés érdekében





Felelős vállalként viselkedni a környezeti kihívásoknak való megfelelés érdekében

HU CSELEKVÉSEK

1. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Környezetbarát magatartás ösztönzése innovatív megoldások révén

- ZERO PAPER" megközelítés, amelynek célja a papírfelhasználás csökkentése (érintőképernyős táblagépek használata a leltárban, új leltárszoftver, az adminisztratív dokumentumok dematerializálása).
- Olyan felelős beszerzési politika végrehajtása, amely minimalizálja a társadalomra gyakorolt negatív hatást, és erősíti a pozitív hatást (közös beszerzések, újrahasznosított és újrahasznosítható termékek, helyi gyártás vagy made in France, alacsony környezeti hatású termékek).
- Az anyagok összetételének, a nyersanyagok eredetének és az alkalmazandó környezetvédelmi előírásoknak való megfelelésnek az ellenőrzése.
- Energiaauditok elvégzése (ESOS) az energiafogyasztás átvilágítása és azon kiadási területek azonosítása érdekében, ahol megtakarítás érhető el.
- A szolgáltatók és áruszállítók figyelmének felkeltése a fenntartható fejlődés kérdésére saját társadalmi felelősségvállalási politikájuk végrehajtása során.





2. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Közvetlen környezeti lábnyomunk csökkentése

- A CO₂- és a finomrészecske-kibocsátás csökkentése az üzleti utak során az üzemanyag-hatékonyabb járművekből álló flottának köszönhetően.
- Cél az elektromos járművek számának 20%-ra történő növelése a következő 5 éven belül.



**Olyan munkáltatónak lenni, aki
törődik és elkötelezett a kollektív
siker mellett.**



Olyan munkálatónak lenni, aki törődik és elkötelezett a kollektív siker mellett.

HU CSELEKVÉSEK

3. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - A foglalkoztathatóság és a munkahelyi jólét erősítése

- A foglalkoztatási politika az integrációra és a reintegrációra összpontosított, hogy mindenki szakmai tapasztalatot szerezzen és élhessen a fejlődési lehetőségekkel.
- toborzási kampány a munkához kötött képzésre, hogy ne csak a képesítéshez vezető képzést, hanem mindenekelőtt a munkához való hozzáférést is ösztönözze.
- Készségfejlesztési terv végrehajtása, amelynek célja a munkavállalók foglalkoztatásban tartása és új készségek elsajátításának lehetővé tétele.
- A munkaidő tiszteletben tartása a balesetveszély csökkentése érdekében.
- Kampány a magánélet és a szakmai élet közötti egyensúly tiszteletben tartása érdekében a szétkapcsoláshoz való jog tudatosítására.

4. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Az etika és a sokszínűség előmozdítása

- A helyes HR-gyakorlatok tudatosítása, beleértve a sokszínűség előmozdítását.
- Olyan karriermenedzsment-folyamat végrehajtása, amely egyenlő bánásmódot biztosít minden egyes előléptetésnél.
- Jelentési rendszer, amely arra ösztönzi a munkavállalókat, hogy a zaklatás, a megkülönböztetés és a szexista viselkedés minden formáját jelentsék.



5. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Elkötelezett szereplőnek lenni a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági feltételek biztosításában.

- Az alapvető munkahelyi egészségügyi és higiéniai szabályok betartása, a munkával kapcsolatos balesetek korlátozására irányuló megelőzési terv és a COVID higiéniai intézkedések a munkavállalók védelme érdekében.
- Szükség esetén egyéni védőfelszerelés (PPE) biztosítása.
- A munkahelyi balesetek és megbetegedések éves jelentése, majd a megelőzésükre irányuló korrekciós intézkedések.
- Whistleblower-rendszer, amely arra ösztönzi a munkavállalókat, hogy jelentsenek potenciális biztonsági problémákat.

6. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Pozitív hatást gyakorol a közösségekre

- Foglalkoztatási partnerségek minden olyan osztályon vagy régióban, ahol fiókteleppel rendelkezünk:
Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale, CIDJ, BIJ / PIJ, helyi egyesületek.
- Regionális végrehajtási stratégia a helyi gazdasági tevékenység támogatására, és hogy közelebb kerüljünk ügyfeleinkhez.
- A helyi gazdaság támogatása a helyi szervezetektől való beszerzéssel, ahol csak lehetséges.





Integritással vezetni

HU CSELEKVÉSEK

7. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Felelősségteljes és fenntartható ügyfélkapcsolat kialakítása

- Minőségi szolgáltatások nyújtása a gazdasági növekedéshez való hozzájárulás érdekében, miközben minimális hatást gyakorol a környezetre.
- Átlátható és tisztességes árképzési politika.
- Etikus kapcsolatok ügyfeleinkkel a kölcsönös érdekek tiszteletben tartásával.
- Az üzleti jog tiszteletben tartása és a visszaélésszerű gyakorlatok elleni küzdelem.
- Minőségi megközelítés alkalmazása rendszeres értékeléseken keresztül, a nyújtott szolgáltatások teljesítményszintjének és az ügyfelek elégedettségének mérésére.
- Az ügyfelek elégedettségének optimalizálása az elvárásaik és észrevételeik meghallgatásával, a folyamatos javulás érdekében.

8. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Az ESG politikák integrálása a vállalat életébe

- Az ESG-politikákkal foglalkozó csoport létrehozása, amelynek fő feladatai a következők
 - ✓ a főbb stratégiai irányvonalak elfogadása és végrehajtásuk nyomon követése,
 - ✓ a szolgáltatott információk megbízhatóságának és őszinteségének ellenőrzése
 - ✓ a vállalat vagyonának védelme,
 - ✓ annak biztosítása, hogy a felmerülő főbb kockázatokat megfelelően figyelembe vegyék a gazdálkodás során.
- Az ESG-tényezők felvétele az igazgatótanács napirendjére.
- Anonim bejelentési platform (www.rgis.ethicspoint.com), amely az alkalmazottak rendelkezésére áll, hogy bejelenthessék az Etikai és üzleti magatartási kódex vagy bármely alkalmazandó jogszabály feltételezett megsértését.





RGIS

9. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - A kiberbiztonság és az adatvédelem prioritásként való kezelése

- Az összes alkalmazott tudatosítása és képzése a kiberbiztonság és az adatvédelem területén, hogy a megfelelő reflexeket alkalmazza.
- Adathalász-támadások szimulációja a személyzet éberségének fenntartása érdekében.
- Személyazonosság-lopás és megszemélyesítés elleni védelmi rendszer a Cisco Duo Securityvel, amely kettős hitelesítéssel biztosítja a vállalati alkalmazásokhoz való hozzáférést.
- Riasztási rendszer számítógépes támadás gyanúja esetén egy erre a célra létrehozott platformon keresztül.

10. KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS - Megfelelő pénzügyi gyakorlatok biztosítása

- A korrupció elleni küzdelem és a nemzetközi gazdasági szankciók tiszteletben tartása érdekében eljárások, valamint képzési és tudatosságnövelő programok végrehajtása minden hierarchiai szinten a leginkább veszélyeztetett lakosság számára.
- Az üzleti magatartási kódex közzététele és terjesztése, amelynek célja, hogy megerősítse azokat az alapelveket, amelyeknek mindenkinek szakmai minőségében, mind egyénileg, mind pedig kollektíven irányadónak kell lenniük.
- Zéró tolerancia a korrupcióval szemben egy olyan fegyelmi rendszer bevezetésével, amely előírja, hogy ha egy alkalmazott nem tartja be a magatartási kódex (a korrupció és a befolyással való üzérkedés megelőzése és általánosabban az alkalmazandó jogszabályok) rendelkezéseit, az fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár elbocsátásig terjedő fegyelmi eljárást is eredményezhet.
- Belső bejelentő rendszer, amely lehetővé teszi az etikai vagy magatartási kódexbe ütköző magatartás vagy helyzetek bejelentését.
- Felelős adópolitika alkalmazása, amely szigorúan integrálja az adószabályokat, miközben biztosítja a helyi szabályozások, a nemzetközi egyezmények és a nemzetközi szervezetek irányelveinek betartását.
- SOC-megfelelőségi ellenőrzések világszerte kiválasztott ügyfelek számára.

